

**Progetto “WORK AUT – ALLENIAMOCI AL LAVORO!”**

(cod. ID 59 – CUP B29G24000760001)

Avviso Pubblico per l’acquisizione delle manifestazioni di interesse di enti del Terzo Settore interessati alla realizzazione di interventi diretti alle persone con Disturbo dello Spettro Autistico

(D.D. n. 395 del 21/07/2023 e ss.mm.ii.)

**AVVISO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE  
PER L’INDIVIDUAZIONE DI AZIENDE OSPITANTI TIROCINI DI INCLUSIONE  
SOCIALE A FAVORE DI N.3 DESTINATARI DI PROGETTO****PREMESSA**

L’Ente Percorsi Consorzio di Cooperative Sociali è Capofila del progetto “WORK AUT – ALLENIAMOCI AL LAVORO!” (cod. ID 59 – CUP B29G24000760001) - Avviso Pubblico per l’acquisizione delle manifestazioni di interesse di enti del Terzo Settore interessati alla realizzazione di interventi diretti alle persone con Disturbo dello Spettro Autistico (D.D. n. 395 del 21/07/2023 e ss.mm.ii.).

Percorsi Consorzio di Cooperative Sociali in collaborazione con il partner Sannioirpinia Lab APS, - soggetto promotore di tirocini finalizzati all’inclusione sociale ai sensi della vigente normativa di riferimento (art. 25, Regolamento regionale 2 aprile 2010, n.9 e ss.mm.ii.) nell’ambito del progetto - intende promuovere l’attivazione di n.3 tirocini di inclusione sociale finalizzati al miglioramento delle competenze, all’autonomia e all’inserimento socio-lavorativo della persona.

Considerato che Sannioirpinia Lab APS è autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per lo svolgimento di attività di intermediazione e servizi del mercato del lavoro (COD. I016S009582 del 21/03/2014). Tale intervento si iscrive nel novero delle azioni previste dal progetto “WORK AUT – ALLENIAMOCI AL LAVORO!” (cod. ID 59 – CUP B29G24000760001) a valere dell’Avviso Pubblico per l’acquisizione delle manifestazioni di interesse di enti del Terzo Settore interessati alla realizzazione di interventi diretti alle persone con Disturbo dello Spettro Autistico (D.D. n. 395 del 21/07/2023 e ss.mm.ii.). Il presente Avviso ha l’obiettivo di costituire una short list di soggetti ospitanti, disponibili ad accogliere i beneficiari dei percorsi di tirocinio, secondo i criteri di seguito indicati.

**ART. 1 – OGGETTO DELL’AVVISO**

Con il presente avviso Consorzio Percorsi, di concerto con il partner Sannioirpinia Lab APS, ai fini dell’attuazione dell’**Azione 12** “Attivazione Tirocini di inclusione sociale”, prevista dall’Avviso de quo intende costituire un elenco di organismi, sia pubblici che privati, disponibili ad attivare tirocini, in qualità di Soggetti ospitanti, a favore di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità ovvero con Disturbo dello Spettro Autistico prese in carico dai servizi sociali e/o sociosanitari del territorio. I tirocini saranno attivati ai sensi delle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato-Regioni, di cui all’Accordo rep. 7 del 22/01/2015, recepite dalla Regione Campania con DGR n.103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n.9.

**ART. 2 – SOGGETTI AMMISSIBILI**

Possono presentare istanza per l’inserimento nella short list:

- Soggetti privati (a titolo esemplificativo) ovvero imprese, liberi professionisti, cooperative, consorzi, ecc.;
- Enti del Terzo Settore (ETS) (a titolo esemplificativo) ovvero associazioni, fondazioni, cooperative sociali, altri Enti del Terzo Settore;

- Soggetti pubblici (a titolo esemplificativo) ovvero enti locali, aziende sanitarie, istituzioni scolastiche, consorzi socio-assistenziali, ecc.

### **ART. 3 – REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ**

Al momento della presentazione della domanda, i soggetti ospitanti devono possedere i seguenti requisiti:

1. Avere sede operativa ad Avellino ovvero nei Comuni limitrofi anche afferenti ad Ambiti Territoriali diversi e facilmente raggiungibile dal/dai destinatario/i;
2. essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;
3. essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni;
4. essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e assicurativi (DURC) alla data di presentazione della domanda e per tutta la durata dell'inserimento socio-lavorativo;
5. trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata;
6. assenza di condanne penali ostative;
7. disponibilità a garantire un ambiente formativo idoneo e la presenza di un tutor aziendale.

Inoltre, ai sensi della normativa vigente:

1. il Soggetto ospitante non deve avere procedure di Cassa Integrazione Guadagni (CIG) straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità;
2. il Soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo può attivare tirocini;
3. fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, è vietato ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi:
  - a) licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
  - b) licenziamenti collettivi;
  - c) licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
  - d) licenziamento per fine appalto;
  - e) risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della manifestazione di interesse e dovranno, a pena esclusione, essere mantenuti per tutta la durata del tirocinio.

### **ART. 4 – DEROGA AI LIMITI NUMERICI E CRITERI DI DISTRIBUZIONE TERRITORIALE**

In considerazione della natura non curriculare e inclusiva dei tirocini attivati ai sensi del presente Avviso, non si applicano i limiti numerici ordinariamente previsti dal quadro normativo in merito al numero massimo di tirocinanti che ciascun soggetto ospitante può accogliere contemporaneamente.

Tale deroga è giustificata dalla finalità sociale dei percorsi, rivolti a soggetti fragili, svantaggiati e presi in carico dai Servizi Territoriali.

Possono ospitare tirocinanti anche soggetti ospitanti che non hanno dipendenti in organico, purché sia garantita un'adeguata capacità formativa e la presenza di un tutor (come previsto dalle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015 e recepite con DGR Campania n.103/2018).

L'obiettivo è assicurare la coerenza tra disponibilità, bisogni espressi dal territorio e prossimità dell'intervento.

## **ART.5 - TIPOLOGIA DI DESTINATRI E INFORMAZIONI SULL'ATTIVAZIONE**

Destinatari dei tirocini di inclusione sociale sono n.3 utenti con disabilità ovvero con Disturbo dello Spettro Autistico, già partecipanti alle attività afferenti ai seguenti interventi "PERCORSI IN CANTIERE 1" e "PERCORSI IN CANTIERE 2", in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- presi in carico da parte del servizio sociale professionale e/o del servizio sanitario competente sul territorio di riferimento;
- stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del tirocinio.

Per ciascun tirocinante è prevista una frequenza settimanale non superiore all'orario previsto dal contratto collettivo applicabile al Soggetto Ospitante.

Le ore di frequenza saranno stabilite all'interno del Patto Formativo Individuale. La durata di ciascun tirocinio è di 6 mesi.

A ciascun tirocinante è corrisposta un'indennità di partecipazione lorda mensile pari ad € 500,00.

Le indennità spettanti saranno erogate dal soggetto promotore direttamente al tirocinante, previa verifica delle presenze e a fronte di una partecipazione minima al percorso di tirocinio del 70% su base mensile; viceversa, l'indennità sarà invece in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio su base mensile (se inferiore al 70%).

Al termine del tirocinio, sulla base del Progetto Formativo Individuale e del Dossier Individuale, sarà rilasciata al tirocinante un'attestazione finale, firmata dal soggetto promotore e dal soggetto ospitante.

Le indennità di frequenza, nonché le polizze Inail ed RCT, obbligatorie, non saranno in alcun modo a carico del Soggetto Ospitante in quanto finanziate a valere sulle risorse dell'Avviso Pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse di enti del Terzo Settore interessati alla realizzazione di interventi diretti alle persone con Disturbo dello Spettro Autistico (D.D. n. 395 del 21/07/2023 e ss.mm.ii.), quale costo sostenuto dal soggetto promotore.

## **ART. 6 – CASI DI SOSPENSIONE, INTERRUZIONE, ASSENZE, FERIE**

La sospensione del tirocinio può essere richiesta nei seguenti casi:

- malattia, infortunio o maternità con durata di almeno 30 giorni consecutivi;
- chiusura aziendale di almeno 15 giorni consecutivi (es. ferie estive, festività).

In tali casi, il tirocinante deve comunicare per iscritto la richiesta di sospensione, motivandola adeguatamente. La comunicazione va inviata al tutor del soggetto ospitante e al tutor del soggetto promotore.

Il periodo di sospensione non viene conteggiato nella durata complessiva del tirocinio, che potrà quindi essere prorogata per un numero di giorni pari al periodo di sospensione.

Durante la sospensione non è riconosciuta l'indennità di partecipazione. Il tirocinio può essere interrotto in qualsiasi momento dal tirocinante stesso, dal soggetto ospitante, dal soggetto promotore; dal soggetto giuridico che ha in carico il tirocinante (es. Servizi Sociali).

L'interruzione è possibile in caso di gravi inadempienze, impossibilità di raggiungere gli obiettivi formativi, motivata richiesta scritta da parte del tirocinante, che può rinunciare al tirocinio in qualsiasi momento.

Il tirocinio non dà diritto a ferie. Eventuali periodi di chiusura aziendale per ferie o festività saranno pianificati insieme al soggetto ospitante.

In caso di chiusura programmata superiore ai 15 giorni, può essere richiesta la sospensione secondo le modalità indicate sopra.

Il tirocinante può assentarsi, per motivi personali o familiari, entro un massimo del 30% delle ore mensili previste comunicando tale assenza al soggetto ospitante secondo le modalità e le tempistiche vigenti del soggetto stesso. Tale limite non è cumulabile tra i vari mesi.

Le assenze non giustificate o superiori al limite consentito possono comportare la decadenza dall'indennità o l'interruzione del tirocinio.

## **ART. 7 - OBBLIGHI DEL SOGGETTO PROMOTORE**

Il soggetto promotore dei tirocini di inclusione sociale è Sannioirpinia Lab APS, che, nell'ambito dell'**Azione 12**, è tenuto a:

- garantire la qualità e l'efficacia dell'esperienza formativa del tirocinante, favorendo l'attivazione dell'esperienza del tirocinio attraverso il supporto al soggetto ospitante e al tirocinante nella fase di avvio, nella gestione delle procedure amministrative e nella predisposizione del progetto formativo;
- garantire che il tirocinio si svolga nel rispetto della normativa e degli obblighi previsti dalla convenzione;
- nominare il tutor responsabile delle attività didattico-organizzative, scegliendolo nel rispetto del regolamento;
- assicurare il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi, come previsto dall'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n.196 (Norme in materia di promozione dell'occupazione) e dal decreto ministeriale 25 marzo 1998, n.142 (Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della L. 24 giugno 1997, n.196, sui tirocini formativi e di orientamento). La copertura assicurativa deve comprendere anche eventuali attività, rientranti nel progetto formativo individuale, svolte dal tirocinante al di fuori della sede di svolgimento del tirocinio.
- rispettare tutti gli ulteriori obblighi di cui alle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all'Accordo rep.7 del 22/01/2015, recepite dalla Regione Campania con DGR n.103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n.9 e contribuire al monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini, secondo le modalità indicate nello stesso Regolamento;
- predisporre tutta la documentazione secondo i format forniti dalla Regione Campania per la misura in oggetto.

## **ART. 8 - OBBLIGHI DEL SOGGETTO OSPITANTE**

Per l'avvio del percorso di tirocinio di inclusione sociale, il Soggetto Ospitante deve:

- stipulare, con gli enti preposti all'attuazione del progetto, apposita convenzione e sottoscrivere, inoltre, anche con il tirocinante il Progetto Formativo Individuale;
- individuare fra i propri lavoratori un tutor aziendale con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto personalizzato;

- garantire, nella fase di avvio del tirocinio un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. n.81/2008;
- garantire al tirocinante, inoltre, se prevista, la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art.41 del medesimo decreto;
- mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto personalizzato;
- valutare l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio, da parte del soggetto promotore, dell'attestazione dell'attività svolta e delle competenze eventualmente acquisite;
- assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto;
- trasmettere al soggetto promotore tutte le comunicazioni inerenti il tirocinio comprese quelle su eventuali infortuni;
- in caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante è tenuto a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi e al soggetto promotore;
- garantire ai tirocinanti le condizioni di sicurezza e di igiene nel rispetto della vigente normativa in materia;
- aggiornare il Registro Presenze del/i tirocinante/i;
- collaborare alla redazione del Dossier Individuale e laddove richiesta dell'ulteriore modulistica richiesta dal Soggetto Promotore inerente al percorso di tirocinio.

## **ART. 9 - OBBLIGHI DEL TIROCINANTE**

Il tirocinante è tenuto a:

- accettare le condizioni di partecipazione previste dall'Avviso;
- firmare quotidianamente il registro di presenza per le ore di effettiva presenza;
- conformarsi ai regolamenti interni ed alle disposizioni del progetto personalizzato concordato con il soggetto ospitante e il soggetto promotore, in particolar modo in ordine agli orari e alle modalità di accesso agli uffici, alla segretezza delle informazioni acquisite in ordine ai prodotti ed ai processi di lavoro;
- rendersi disponibile per le verifiche in itinere in ordine alle modalità di svolgimento del tirocinio;
- attenersi a quanto previsto nel progetto personalizzato svolgendo le attività concordate con il tutor.

## **ART. 10 – MODALITÀ DI INCROCIO TRA TIROCINANTI E SOGGETTI OSPITANTI (MATCHING)**

Una volta completata la fase di valutazione e ammissione dei tre beneficiari, sarà avviata la fase di matching tra i candidati e i soggetti ospitanti inseriti nella short list, secondo i seguenti criteri:

- coerenza tra il profilo professionale e/o sociale del tirocinante e le attività offerte dal soggetto ospitante, il quale presenterà in fase di iscrizione alla short list una scheda fabbisogno;
- prossimità territoriale (rispetto del principio di territorialità);
- disponibilità e capacità ricettiva del soggetto ospitante. A seguito della selezione preliminare, saranno organizzati colloqui individuali tra il tirocinante e i soggetti ospitanti ritenuti più coerenti, per valutare reciprocamente l'idoneità dell'abbinamento.

L'attivazione del tirocinio avverrà con la sottoscrizione della convenzione, del progetto formativo individuale e degli altri documenti previsti.

## **ART. 11 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

I soggetti interessati dovranno presentare:

- domanda di adesione alla short list (Allegato A);
- dichiarazione di disponibilità ad attivare tirocini e garantire il supporto formativo - scheda fabbisogno (Allegato B);
- copia documento di identità del legale rappresentante;
- ulteriore Documentazione amministrativa (visura camerale, statuto/atto costitutivo per ETS, DURC, ecc.).

L'istanza di partecipazione dovrà essere effettuata dagli organismi in possesso dei requisiti di cui al precedente art.2, utilizzando i moduli allegati alla presente (Allegato A e B e Scheda fabbisogno), debitamente compilati, datati e sottoscritti.

L'istanza può essere inoltrata a partire dal 01/04/2026 e fino all'11/04/2026 a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [consorziopercorsi@pec.it](mailto:consorziopercorsi@pec.it) riportando nell'oggetto la seguente dicitura "Richiesta iscrizione Short list soggetti ospitanti tirocini – progetto WORK AUT".

Non saranno ammissibili le domande predisposte secondo modalità difformi, con documentazione incompleta e/o non conforme alle disposizioni di Legge e del presente Avviso e/o non sottoscritte.

Consorzio Percorsi declina ogni responsabilità per la mancata consegna a mezzo posta elettronica certificata, e comunque per il mancato recapito dovuto a errori di server e/o di digitazione dell'indirizzo, e rigetterà come inammissibili le istanze pervenute oltre il termine perentorio suddetto, nonché le istanze, che pur pervenute entro il detto termine, siano incomplete nei contenuti e/o nella documentazione di corredo.

Ultimata l'attività istruttoria, si procederà all'approvazione dell'elenco dei soggetti ospitanti disponibili. I dati saranno raccolti e utilizzati esclusivamente per le finalità inerenti al procedimento in oggetto. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. I diritti spettanti agli interessati sono quelli previsti dal GDPR (UE) 2016/679.

## **ART. 12 – DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso non comporta l'instaurazione di un rapporto di lavoro. I tirocini hanno esclusiva finalità formativa, sociale e di accompagnamento all'autonomia. Il soggetto ospitante sarà assistito in tutte le fasi dal capofila Consorzio Percorsi e dal Soggetto Promotore.

## **ART. 13 - TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati acquisiti saranno trattati nel rispetto del GDPR (UE) 2016/679 e ss. mm. ii., esclusivamente per le finalità attinenti all'attuazione del presente intervento. Il titolare del trattamento è Consorzio Percorsi. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

## **ART. 14 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI**

Il presente avviso, comprensivo della modulistica, la short list e ogni altra informazione saranno disponibili sul sito del Consorzio Percorsi [www.consorziopercorsi.it/progetti/workaut/](http://www.consorziopercorsi.it/progetti/workaut/) nonché sul sito del soggetto promotore [www.sannioirpinialab.org/news/](http://www.sannioirpinialab.org/news/), sulla pagina Facebook di progetto [www.facebook.com/progettoworkaut](https://www.facebook.com/progettoworkaut) e dei partner di progetto.

## ART. 15 - NORME DI RINVIO

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente, e si rimanda all'atto di concessione, al manuale di attuazione dell'Avviso Pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse di enti del Terzo Settore interessati alla realizzazione di interventi diretti alle persone con Disturbo dello Spettro Autistico (D.D. n.395 del 21/07/2023 e ss. mm. ii.).

Allegati:

- Allegato A – Domanda di adesione
- Allegato B – Dichiarazione di disponibilità ad attivare tirocini e garantire il supporto formativo e scheda fabbisogno